# 上海市中小学校依法治校年度报告表

(2018-2019 学年)

学校名称 _	上海市青浦区重固中学
申报类别	( )上海市依法治校标准校
	(√)上海市依法治校示范校
法定代表人	宋伟倩
联系人_	董菊美
联系方式 _	18930663193
填表日期	2019年10月25日

上海市教育委员会制表 2017年7月

1

# 填表说明

- 一、本年度报告制表以教育部《依法治教实施纲要 (2016-2020年)》《全面推进依法治校实施纲要》等文件为依据,并选取主要内容形成"填写要点",请根据填写要点逐项进行填写;根据学校实际情况及办学特色,填写内容可以超出"填写要点"的范围。
- 二、请以简述的形式进行填写,并注意填写内容的量化、要素化,突出重点,避免空洞、宏观的长篇累牍,如报告校内规章制度及相关机制建设,应直接体现文件名称、文号及发文日期,并择要点及特点进行概述。
- 三、本年度报告制表涉及机制建设等部分内容为常规性填写栏目,学校在首次填写时应当逐项填写,在之后年度中可仅就本年度具体情况予以更新。
- 四、本表格可附页,对于表格内未尽事宜或需要进一步补充说明的事项,学校可以以附件形式提交。
- 五、教育行政部门可能根据学校填报情况要求学校提交补充支撑材料。所有纸质版材料一式 2 份,并提交电子版供教育行政部门存档。

### 具体内涵 填写内容及填写要点 1. 学校建章立制情况 ● 学校现行的章程于\_\_2015\_\_\_年\_\_10\_\_\_月\_\_\_8\_\_\_日经核准。 1.1章程 ● 学校设有(√)/未设()专门机构推进章程实施工作。 建设及实 ● 学校章程已经( ✓ )/没有( )向社会公开,接受校内外监督。(请注明公开方式: 施情况 校园网公示\_\_\_) ● 请注明相关类别校内规章制度的数量:教育教学类(32)、资产财务类(12)、人事 1.2 配套 管理类( 17)、学生招生类( 1)、后勤保障类( 11)、安全管理类( 20)、其他(请 制度建设 注明类别及数量: 党支部工作制度类 4 工会工作制度类 6 共青团工作制度类 3 少先队工作制度类1 ) 情况 如有直接涉及依法治校的相关校内文件,请列举相关文件名称及文号: ● 为使校内规章制度与章程相配套,学校已全部形成( ✓ )/已部分形成( )/未形成 ( )规范的立、改、废流程,涵盖意见征询机制( ✓ )、合法合规审查机制( ✓ )、 1.3 实施 公开与公示机制 ( $\checkmark$ )、跟踪与评估机制 ( $\checkmark$ )、规章汇编机制 ( $\checkmark$ )、档案保 及保障机 管机制 ( ✓ )、其他 ( ) (请注明: ) 等。 制 ● 章程制定并实施后,本年度以章程为依据,新发布校内规章制度 2 件,修改 1 件, 废止\_\_\_\_件。 2. 学校内部治理结构情况 ● 学校有( ✓ )/没有( )明确界定校内不同事务的决策权,有( ✓ )/没有( ) 明确决策机构的职权和议事规则。 ● 学校设有(√)/未设()校内重大事项的集体决策和论证评估等机制,请简要描述。 2.4 决策 机制 校务会决策机构, 三重一大制度 ● 学校重大决策前,已经( ✓ )/尚未( )建立公开征求意见制度。 ● 学校做出的重大决策, <u>已经(√ )/尚未( )</u>建立公示等监督制度。 ●学校已设有( $\sqrt{\phantom{0}}$ )/未设( $\underline{\phantom{0}}$ )教职工(代表)大会,本年度教职工(代表)大会 2.5 教职 召开会议 2 次, 本校教职工(代表)大会在本年度实际履行的职权: 工代表大

会建设

●教职工代表听取(√)/未听取()学校章程草案的制定和修订情况报告,提出

修改意见和建议(请注明具体内容或文件名称:《重固中学章程修订情况说明》);

教职工代表听取(√)/未听取()学校发展规划、教职工队伍建设、教育教学 改革、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案的报告,提出意见和建议(请注明具 体内容或文件名称:《重固中学十三五发展规划》 ); 教职工代表听取(√)/未听取()学校年度工作、财务工作、工会工作报告 以及其他专项工作报告,提出意见和建议(请注明具体内容或文件名称:校级领导述职 报告 《重固中学十三五校本自培计划》): 教职工代表讨论(√)/未讨论()通过学校提出的与教职工利益直接相关的 福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法(请注明具体内容或 文件名称:《青浦区重固中学绩效工资实施办法》补充修改意见、); 教职工代表审议(√)/未审议()学校上一届(次)教职工代表大会提案的 办理情况报告(请注明具体内容或文件名称:工会工作总结 ●教职工代表按照( ✓ )/未按照( )有关工作规定和安排评议学校领导干部(请 注明具体内容或文件名称: 校长、书记年度考评 ): ● 教职工代表通过( ✓ )/未通过( )多种方式对学校工作提出意见和建议,监 督学校章程、规章制度和决策的落实, 提出整改意见和建议(请注明具体内容或文件名 称:校长信箱、学校工作意见征询单 ); \_\_\_\_\_(请注明具体内容或文件名称:\_\_ ( )其他 ● 学校设有(√)/未设()家长委员会,请简要描述家长委员会人员组成、职责权 限、召开会议次数、征求意见次数等。 重固中学家长委员会分校级、年级、班级三级家委会。校级家长委员会设立主任1人、 2.6 副主任 2 人, 理事 4 人。定期召开会议, 听取学校工作报告, 向学校反映家长的意见和要 家长委员 求;研究学校对家庭教育的意见和要求,协助学校改进家庭教育工作;参与研讨学校发展 会建设 中重点问题,协同学校提高、改善办学质量:分析、归纳家长们所反映的问题,将有关意 见、建议及时提供给学校:协助学校做好规范教育收费等工作。 每学期召开 1-2 次会议。 ● 公办学校共青团、学生会、少先队等群众组织有(√)/没有()明确的职责权限 2.7 与议事规则。 其他民主 ● 民办学校设立监事会,有()/没有()明确的职责权限与议事规则,参与学校民主 参与 管理与监督。 3. 依法治校组织领导情况

# ● 学校设有( √ )/没有( )分管依法治校的专职领导(请注明职务:校长 ), 3.8 领导 ┃● 学校设有 ( ✔ ) /没有 ( ) 兼职法治副校长或辅导员 (请注明单位及职务: 镇派出所 重视依法 警员),本年度校领导班子会议研讨涉及依法治校工作议题的次数: 4 次。 ● 学校本年度已将( ✓ )/未将( )依法治校的工作纳入学校年度计划及考核, 治校工作 ● 有 ( ✓ ) /没有 ( ) 明确的工作要求和目标考核机制。 ● 学校设有 ( ✓ ) /没有 ( ) 专兼职法治工作岗位(请注明岗位名称:法制副校长) 及/或校内机构(请注明机构名称: 依法治校领导小组 )。 ● 学校已聘请 ( ✓ ) /未聘请 ( ) 校外专业机构或者人员作为法律顾问; 3.9 依法 ● 已向 ( ✓ )/未向 ( ) 所属区教育局聘请的法律顾问团寻求日常法律事务服务, 其 治校工作 服务范围涵盖: 机制 合同签订等日常民事行为( ✓ )、采购及招投标( ✓ )、基础建设等专项工作( ✓ )、 重大决策()、依法治校制度建设()、法律文书的撰写及审查()、 处理诉讼及非诉纠纷( )、开展普法活动( ✓ )、其他( )(请注明: 4. 依法规范办学活动情况 ● 为保障招生工作公平、公开、公正、规范开展、学校已设立 ( $\sqrt{}$ )/未设立( $\sqrt{}$ )相 关监督小组,已设立(√)/未设立()相关监督投诉电话,请简要描述学校招生监 4.10招生 督工作机制的主要举措和本学年成效。 监督 招生条件、范围等及时通过网络向社会公布,设立监督投诉电话,设专人进行审核。本 学年招生工作公开、公平、公正、规范, 取得了良好的社会效应。 ● 学校设有( )/没有( ✓ )涉外或其他需经审批或需特殊资质的课程或项目,请就 是否符合相关标准或规定进行说明。 ● 学校本年度师生有偿补课事项(本项幼儿园无需填写): 已开展( √ )/未开展( )专项检查,其中涉及( )/未涉及( √)校方组织学 生参加有偿补课(请注明参与有偿补课的学生人次: ),涉及( )/未涉及( ✓ ) 4.11教育 校方将教育教学设施或学生信息给校外培训机构进行有偿补课,涉及( )/未涉及( ✓ ) 教学情况 在职教师组织、推荐、诱导学生进行校内外有偿补课,涉及( )/未涉及( ✓ )在职 教师参加第三方组织的有偿补课, 或为第三方介绍生源、提供信息。学校已公开(✓) /未公开() 师生有偿补课投诉渠道。学校涉及()/未涉及(√)向社会办学机

构提供场所和设施举办针对中小学生的各类有偿培训班。

# ● 学校已制定 ( ✓ ) /未制定 ( ) 明确的收费、退费的标准及具体办法(请注明文件名 称:《重固中学教育规范收费管理制度》),已制定(√)/未制定()资产登记、建 4.12 财务 账、管理的资产管理规范(请注明文件名称:《重固中学国有资产管理制度》),已制定( ✓) 资产管理 /未制定() 其他财务资产管理相关的内部控制制度(请注明文件名称:《重固中学财 务管理内控制度》、《重固中学内部控制手册》》。 ● 学校已设( ✓ )/未设( )专兼职信息公开岗位(请注明具体名称: 重固中学重大事 项公开领导小组), ● 已形成( √ )/未形成( )信息公开具体的机制和工作方案(本项幼儿园无需填写。 请注明文件名称:《重固中学校务公开制度》 )。 ● 请简要描述信息公开的途径与方式( 校园网,公示栏,教师会 ● 学校已编制 ( ✓ )/未编制 ( )信息公开的指南与目录,已公开以下信息类别: 基本情况: 历史沿革( ✓ )、办学性质( ✓ )、办学地点( ✓ )、办学规模( ✓ )、 办学基本条件 ( $\sqrt{\phantom{a}}$ )、机构职能 ( $\sqrt{\phantom{a}}$ )、联系方式 ( $\sqrt{\phantom{a}}$ ): ——建章立制情况: 学校现行规章制度 ( $\checkmark$ )、办事流程 ( $\checkmark$ ): ——规划计划:学校发展规划 ( ✓ )、年度工作计划及其执行情况 ( ✓ ); ——招生考试和学生管理: 学校招生的计划、范围、对象( $\sqrt{}$ ), 学生学籍管理规定( $\sqrt{}$ ). 学生评优奖励办法 ( $\sqrt{}$ ), 非义务教育阶段学校的报考条件、录取办法 ( $\sqrt{}$ ), 奖学金、 助学贷款、助学金、勤工俭学和学费减免的申请条件、审批程序和结果(√): 4.13信息 ——财务管理: 学校收费的类别、项目、标准、依据、范围、计费单位和批准机关( √). 公开 收费监督电话(√),学校预算情况(√),学校数量较多的物资采购、基本建设与维 修、房产承包与租赁等的招投标结果及实际执行情况(√),学校经费收支情况,学校 资产和受赠物的管理使用情况( $\checkmark$ ),学校部门预算情况( $\checkmark$ ),学校部门决算情况( $\checkmark$ ), 学校"三公经费"预算情况( ✓ ): **——教育教学:** 学校教学科研工作的有关规定 ( $\sqrt{\phantom{0}}$ ). 教学与科研成果评选 ( $\sqrt{\phantom{0}}$ ). 课程设置方案 ( $\sqrt{}$ ). 教学计划及执行情况 ( $\sqrt{}$ ): —-师资队伍:师资数量及结构 ( ✓ ),学校教职工招聘、职称评聘、职务晋升、评 优的条件、程序、结果及争议解决办法( $\sqrt{}$ )、绩效考核及绩效工资分配办法( $\sqrt{}$ )、 教师培训情况( √): ——**其他:** 学生住宿、用餐、组织活动等服务事项及安全管理情况 (√). 自然灾害、 传染病等涉及师生安全的突发公共事件应急预案及处置情况 ( $\sqrt{}$ ):

其他 ( ):

#### 5. 依法保障师生合法权益情况

● 学校<u>已建立( √ )/部分建立( )/未建立( )</u>权利义务明确的教师及其他教职员工聘用制度;民办学校<u>已根据( )/未根据( )</u>工会相关法律法规建立集体劳动合同制度,并**请描述涉及教**师工资、福利、社会保险等方面的标准及制度。

《重固中学教师聘用选用制度》

## 5.14 教师 权益维护

关于教师发展,学校已建立涉及教师职务职称评聘( $\checkmark$ )、继续教育(培养培训)( $\checkmark$ )、 <u>奖惩考核</u>( $\checkmark$ )、<u>其他</u>( $\checkmark$ )(请注明:《重固中学师德师风考核方案》)等方面的 标准(机制)及制度,请列举相关文件名称及文号。

《重固中学职称评审方案》、《重固中学岗位晋升实施方案》、《重固中学骨干教师培养措施与方法》、《关于加强新青年教师培养的校本培训规划》、《重固中学教师考核细则》

- 学校设有 ( ✓ ) /未设 ( ) 教师申诉或调解委员会,该委员会成员经过 ( ✓ ) /未经过 ( ) 教职工代表大会认可。学校有 ( ✓ ) /没有 ( ) 其他救济机制, (有的话请注明: 《重固中学调解救济实施意见》 ) 及相关申诉或调解规则, 对教师与学校发生的纠纷或意见进行调处, 做出申诉结论或者调解意见。
- 学校已设有(√)/未设() 相对独立的学生申诉处理机构(有的话请注明:《重固中学学生申诉制度》)及申诉规则,学生在获得处分前有(√)/没有()陈述与申辩的机会,学校允许(√)/不允许()学生聘请代理人参加申诉,明确(√)/不明确()处分的期限与后果。对未成年学生,听取(√)/不听取()其法定监护人的意见。(本项幼儿园无需填写)
- 学校<u>已购买( √ )/未购买( )</u>以校方责任险为核心的校园保险。 (请注明: <u>学生</u>校园意外险、场地保险 )

# 5. 15 学生 权益保障

- 请描述涉及学生的安全和伤害事故应急处理机制及主要做法;涉及学校安全管理制度建设的整体情况(列明相关文件名称),以及学生(家长)安全教育的主要做法及成效;学校教师师德建设的主要做法及成效。
- 1、关于加强中小学生欺凌综合治理工作方案
- 2、关于印发《中小学幼儿园安全防范工作规范(试行)》的通知
- 3、国务院办公厅关于加强中小学幼儿园安全风险防控体系建设的意见
- 4、教育部等九部门关于防治中小学生欺凌和暴力的指导意见
- 5、上海市中小学校学生伤害事故处理条例
- 6、学生伤害事故处理办法
- 7、重固中学加强学生安全工作、防范学生意外伤害的要求
- 8、重固中学学生意外伤害事故处理意见

	9、重固中学师德师风考核方案
	10、重固中学教师十不准
	学生(家长)安全教育主要是通过讲座、主题班会、知识竞赛、安全演练等途径,学生安
	全意识强
5. 16 纠纷 解决机制	● 请描述校内纠纷解决机制的整体框架,及基层调解组织、教职工(代表)大会、家长委
	员会、法治工作机构(人员)等在处理纠纷中的作用。
	成立校内纠纷调解领导小组,制定《重固中学劳动人事争议调解小组工作细则》,定期
	召开会议,关注教师和学生中出现的问题,在第一时间进行解决,如出现难以处理的问
	题,通过基层调解组织、教职工(代表)大会、家长委员会、法治工作机构的协助解决
	问题。
	● 请描述本年度通过上述机制将纠纷有效化解于校内的主要成效、典型案例。
6. 开展法治	台宣传教育情况
6.17普法 机制建设	● 学校已制定( ✓)/未制定( )本校普法规划或工作计划,已明确( ✓)/未明确( )
	负责普法工作的责任部门 (本项幼儿园无需填写)。
	● 校领导班子参加校内法治专题学习的次数:4次。
	<ul><li>● 学校领导、法治骨干教师本年度<u>参加 ( √ )/不参加 ( )</u>校外各级各类法治培训,</li></ul>
	包括 <u>市级培训</u> ( $\checkmark$ )(请注明人次数: $_1$ ),区级培训( $\checkmark$ )(请注明人次数: $_2$ ),
	<ul><li>其他培训()(请注明培训类型及人次数:)。</li></ul>
	● 学校已建立(√)/未建立()教职员工全员学法制度,本年度开展校内培训3
6.18 教职	次,内容涵盖:新法新规释义( ✓ )、教师权益保护( ✓ )、校园暴力防控( ✓ )、
员工法律	学生伤害事故处理(√)、突发事件引导(√)、其他()(请注明:)。
素养提升	● 请描述教职员工接受普法教育的主要形式与主要成效。
	教职员工接受普法教育的主要形式如下:国旗下讲话、教职工大会、专题讲座、法律知识
	竞赛等。通过学习, 教职员工法制观念强, 无负面事件发生。
	竞赛等。通过学习,教职员工法制观念强,无负面事件发生。

● 学校已编写()/未编写(√)校本教材(本项幼儿园无需填写)。

● 学校系统开展 ( ✓ ) /偶尔开展 ( ) /未开展 ( ) 普法活动,请描述学生接受普法 教育的主要形式、次数与主要成效。

通过专题讲座、主题班会、国旗下讲话、知识竞赛等形式让学生接受普法教育,学生遵 纪守法, 行为规范良好。

6.19学生 普法教育

#### 7. 其他

7.20 学校 依法治校 工作获奖 情况

● 请描述学校在本年度依法治校相关评比活动中获得的奖项,如法治教育精品项目、法治 辩论赛、教育法治科研及校长、师生获得的相关奖励等。

在 2019 年青浦区禁毒征文、禁毒知识竞赛、禁毒春联书法系列活动中, 重固中学荣获禁毒 知识竞赛优秀集体;禁毒春联书法优秀组织奖;优秀指导教师一名;禁毒征文三等奖2人;

禁毒春联书法评选二等奖1人; 三等奖2人。

涉诉及纠 纷处理情

况

● 请对本年度校内纠纷发生情况进行统计(相关纠纷指已经过校内或校外专门机构立案、 建档的纠纷, 勾选时以该纠纷最终解决的形式/阶段为准, 并注明次数):

7. 21 涉法  $| \bullet$  <u>协商</u> ( 0 )、<u>和解解决</u> ( 0 ),<u>申诉解决</u> ( 0 ),诉讼解决 ( 0 ),仲裁解决 ( 0 ); 调解解决(0),本年度尚未解决(0)。其中如涉及诉讼、仲裁解决的纠错率/败诉 率为(0)。

● 请分别简要描述上述纠纷的依法处理情况。

#### 7.22 学校依法治校本年度特色推进情况、存在问题及下年度工作重点:

学校紧紧围依法治校的总体要求,在学校"重德固本成就幸福人生"办学理念引领下,强化依法行 政,完善制度建设,增强民主监督,逐步走向科学化、制度化、规范化,依法治校成为学校的自觉行为。

整合资源,开展学生普法教育。宣传系列化,营造氛围。充分利用宣传标语、横幅、LED 大屏幕、 微信公众号等深入广泛宣传,全力做好宣传工作。通过告家长书"小手携大手"使"普法教育"专项行 动真正做到了家喻户晓、人人皆知。活动课程化,学校开设了相关课程,包括公共安全教育课、专题校 班会课、时政讲座课等。通过教学,向学生普及有关的法律基本常识,培养学生的交通安全意识,环境 保护意识,自我保护意识,以及分辨是非的能力,从小养成遵纪守法的好品德,使得法治教育植根于学 生心灵。

强化监督,规范学校治理行为。学校制定"三重一大"制度,进一步完善相关议事规则,真正做到依法决策、科学决策和民主决策。进一步创新监督方式,充分发挥教职工代表大会制度,切实保障教职工参与学校民主管理和民主监督的权利,保证教职工对学校重大事项决策的知情权和民主参与权。全面实行校务公开制度,学校改革与发展的重大决策、学校的财务收支情况、福利待遇以及涉及教职工权益的其他事项,及时向教职工公布。建立社区参与学校管理与监督,明确家长委员会的职责,接受家长委员会的监督,为家长、社区支持、参与学校管理提供制度保障。

师生合法权益保障与法律规定还存在一些差距。《义务教育法》、《青少年保护条例》、《未成年人保护 法》、《教师法》等规定了师生享有的种种权益,但是在现实处理过程中,思考的更多的是针对突发事件 的处理办法,受各种因素影响,没有及时寻求法律帮助,用法律来解决问题。

下阶段,学校将在依法治教、依法治校中勇于实践和创新。第一,进一步整合、优化资源,推进法制教育宣传活动进一步课程化,自觉学法、懂法、守法,增强全体师生的法治意识。第二,进一步强化、落实依法治校,在上位法律的框架下,加强学校规章制度建设和体系建设,构建依法管理体系,规范依法治校行为,提高依法治校水平。